



**BUURSEMA**

# MVO Jaarverslag 2024

Januari 2025





## Inhoud

Voorwoord	4
2. Bedrijfsprofiel Buursema	4
2.1 Onderneming	4
2.1.1 Algemeen	4
2.1.2 Historie	4
2.1.3 Betrokken en dichtbij	5
2.1.4 Kwaliteits- en veiligheidssysteem en algemene werkwijze	5
2.1.5 Certificaten en erkenningen	5
3. MVO-strategie en -beleid	6
Milieubescherming	6
Innovatie	6
Sociale verantwoordelijkheid	6
1. Duurzaam bouwen	6
2. Mens en maatschappij	6
3. Milieu	6
4. Duurzaam bouwen	6
4.1 Energie-efficiënte renovatieprojecten	6
4.2 Circulaire bouwmethoden	7
4.3 Duurzaam investeren en Buursema Klimaatklaar Innovatielab	7
5. Mens en maatschappij	8
5.1 Welzijn	8
5.1.1 Duurzame inzetbaarheid	8
5.1.2 Ongevallen	8
5.1.3 Opleiding en trainingen	9
5.1.4 Diversiteit	9
5.1.5 Voldoen aan wettelijke eisen	9
5.2 Lokale betrokkenheid en maatschappelijke investeringen	9
6. Milieu	10
6.1 CO2-reductie	10
6.2 Hergebruik materialen	11
6.3 Duurzaam investeren	11
Milieu-initiatieven	11
6.4 Eerlijke concurrentie	12
7. Toekomstvisie MVO	12
Kantoren	12
Werkplaats/magazijn	12
Energievoorziening	12



Wagenpark, materieel en gereedschap	12
Afval	12
Afvalwater	12
Bedrijfskleding	12
Schoonmaak en terreinonderhoud	12
Onderaannemers	13
8. MVO-prestaties in cijfers en jaarplan 2025	13
9. Conclusie	13





## Voorwoord

Voor u ligt het MVO Jaarverslag 2024.

Bij Buursema geloven wij in bouwen aan de toekomst. Dit betekent niet alleen dat wij gebouwen renoveren en verduurzamen, maar ook dat we bouwen aan een betere samenleving. In 2024 hebben we op nieuw grote stappen gezet om onze impact op mens, milieu en maatschappij te verkleinen.

Samen met onze partners, klanten en medewerkers zijn we trots op de resultaten die we hebben bereikt. In dit jaarverslag delen we de hoogtepunten van ons MVO-beleid en onze plannen voor de toekomst.

De pijlers People (Personeel), Planet (Milieu) en Profit (Kwaliteit & Maatschappij) vormen samen met onze kernwaarden gelijkwaardigheid, transparantie en vertrouwen de basis voor elke beslissing die we als directie van Buursema nemen en voor iedere doelstelling die we nastreven. Door te zorgen voor een goede balans tussen deze drie pijlers, streven we naar een optimale stakeholder tevredenheid en een duurzame wereld voor huidige en toekomstige generaties. Wij zetten in op langdurige en vruchtbare samenwerking met wederzijds voordeel. Oftewel, Buursema bouwt aan uw toekomst!

*Directie Buursema,*  
Erik Buursema en Wim Idema

Erm, januari 2025

## 2. Bedrijfsprofiel Buursema

### 2.1 Onderneming

#### 2.1.1 Algemeen

Bursema Bouwbedrijf B.V. houdt zich bezig met het aannemen en uitvoeren van bouwprojecten in de renovatie, verduurzaming, restauratie, onderhoud, nieuwbouw en utiliteitsbouw. In de afgelopen 50 jaar zijn meerdere projecten afgerond in veel verschillende disciplines waaronder het bouwen en verbouwen van scholen, zorg, recreatie en sociale huurwoningen. Het bedrijf is gevestigd aan de Oosterlangen 10 in Erm.

#### 2.1.2 Historie

Bursema Bouwbedrijf ontstond toen in maart 1974 Anne Buursema het aannemingsbedrijf overnam van Jan Boezen. Er werkten destijds 4 mensen en het bedrijf was vooral werkzaam op de particuliere markt. Het bedrijf was en is gevestigd in Erm in het zuidoosten van Drenthe.

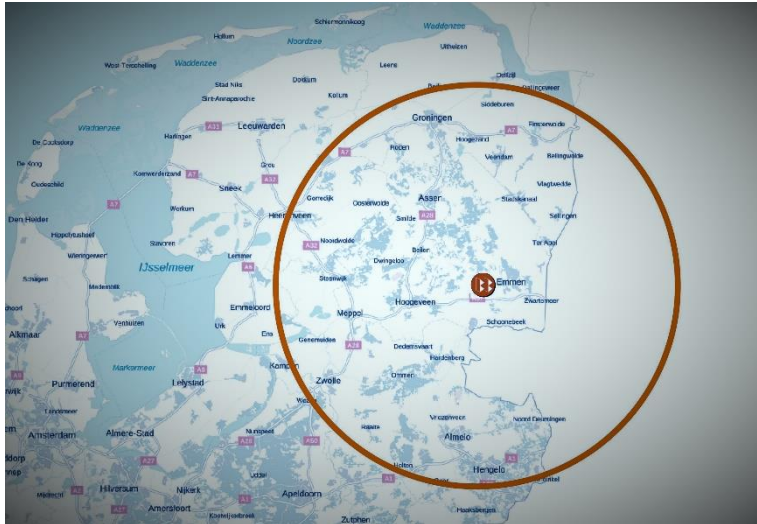
Al snel vonden vele verschillende bedrijven, gemeenten, woningcorporaties en andere zakelijke opdrachtgevers hun weg naar het bedrijf van Anne en het bedrijf groeide in korte tijd uit zijn jasje. Gelukkig kon de naastgelegen oude smederij met bijbehorend land worden bijgekocht, zodat het bedrijf kon groeien.

Bursema Bouwbedrijf is een echt familiebedrijf dat van vader op zoon is overgegaan. Zo gaf Anne op 3 juni 2003 het stokje door aan zijn zoon Erik Buursema die tot op de dag van vandaag leidinggeeft aan het bedrijf. De volgende generatie staat al voor de deur. De beide dochters van Erik Buursema zullen over een aantal jaren het bedrijf binnenkomen en t.z.t. overnemen.

Het bouwbedrijf is uitgegroeid tot een middelgrote onderneming met lef. Een gedegen allround bouwbedrijf met bevlogen werknemers, dat in het gehele proces van de bouw betrokken is. Van initiatieffase tot en met het onderhoud en beheer van de gebouwen.



### 2.1.3 Betrokken en dichtbij



Boursema Bouwbedrijf B.V. heeft als werkgebied het Noorden en Oosten van het land. Als onderdeel van de strategie om een sterke partner te worden voor woningcorporaties en op deze manier een bijdrage te kunnen leveren bij het bouwen en duurzamen van sociale huurwoningen is het werkgebied jaarlijks uitgebreid. Wat ooit begon met het ontzorgen van één lokale woningcorporatie is inmiddels uitgegroeid tot samenwerkingen met tal van corporaties. Dit heeft ertoe geleid dat het bedrijf na de overnames van bouwbedrijf Eldering B.V., HBI-installatiebedrijf en recent

Van der Maar Schildersbedrijf inmiddels bedrijfsvestigingen heeft in Hoogkerk, Tweede Exloermond en Groningen om van daaruit het werkgebied efficiënter en duurzamer te kunnen bestrijken.

### 2.1.4 Kwaliteits- en veiligheidssysteem en algemene werkwijze

Het bedrijf werkt sinds meerdere jaren op basis van een geïntegreerd zorgsysteem dat is opgezet volgens de ISO9001- en 14001 methodiek en is tevens gecertificeerd conform de VCA\*\* 2017/60. Momenteel is het bedrijf bezig het zorgsysteem uit te breiden met een MVO-certificaat, trede 3.

Door te werken volgens dit interne protocol wordt geborgd dat voor iedere aanvraag een risicobeoordeling wordt gemaakt en dat offertes na akkoord worden omgezet in een contract.

Nadat de afspraken van de klanten zijn vastgelegd in een overeenkomst draagt de werkvoorbereiding er zorg voor dat de projecten worden voorbereid en de uitvoering wordt voorzien van de essentiële projectdocumentatie. Naast de uitvoering worden de afspraken met de vaste leveranciers/onderaannemers vastgelegd in het ERP-systeem en/of in onderaannemerscontracten. Voor grotere projecten worden bouwvergaderingen gehouden waarvan notulen worden opgesteld die ook worden gebruikt voor de facturatie en het doorberekenen van meer- en minderwerk.

Ieder aangenomen project wordt opgenomen in het ERP systeem en wordt zowel technisch als financieel gevolgd door periodieke evaluaties aan de hand van de kostenbewaking. Na afloop van ieder aangenomen project wordt een nacalculatie gemaakt waarbij de verbeterpunten worden gebruikt voor de calculaties van toekomstige projecten.

### 2.1.5 Certificaten en erkenningen

Het bedrijf is aangesloten bij de Bouwend Nederland en in het bezit van de volgende kwaliteits- en veiligheidscertificaten:

- ✓ ISO9001:2015
- ✓ ISO14001:2015
- ✓ VCA\* 2017/6.0
- ✓ FSC-certificaat
- ✓ Bouwgarant
- ✓ Erkend leerbedrijf



### 3. MVO-strategie en -beleid

Wij erkennen als directie van een bouwbedrijf de belangrijke rol die de bouwsector speelt in de overgang naar een duurzame samenleving en geloven in het samen bouwen aan een duurzame toekomst. Door onze toekomstgerichte, milieuvriendelijke, innovatieve en sociaal verantwoorde aanpak 'ontzorgen' wij u in de breedste zin van het woord.

Ons bedrijf wil acteren in een wereld waarin duurzaam bouwen met oog voor mens, milieu en samenleving de norm is. Deze wens hebben we vertaald in onze MVO-strategie en het beleid om duurzaamheid te integreren in al onze bedrijfsprocessen:

#### Milieubescherming

Het minimaliseren van onze ecologische voetafdruk door middel van energie-efficiëntie, afvalvermindering en verantwoord gebruik van natuurlijke hulpbronnen.

#### Innovatie

Het toepassen van innovatieve bouwmethoden en materialen die bijdragen aan duurzaamheid.

#### Sociale verantwoordelijkheid

Het waarborgen van veilige en eerlijke arbeidsomstandigheden en het bevorderen van inclusiviteit en diversiteit.

Om deze strategie te kunnen bereiken is ons MVO-beleid gericht op drie pijlers:

1. **Duurzaam bouwen**
  - a. Energie-efficiënte renovatieprojecten
  - b. Circulaire bouwmethoden
2. **Mens en maatschappij**
  - a. Welzijn
  - b. Samenwerking met de lokale gemeenschap
3. **Milieu**
  - a. Vermindering CO<sub>2</sub>-uitstoot
  - b. Hergebruik van materialen
  - c. Duurzaam investeren
  - d. Eerlijke concurrentie



### 4. Duurzaam bouwen

#### 4.1 Energie-efficiënte renovatieprojecten

In het jaar 2024 hebben wij voor 10 corporaties ca. 500 woningen verduurzaamd waarbij de nadruk lag op het besparen van energie en het verbeteren van het wooncomfort.



Dit omvatte onder meer onderstaande projecten:

- ✓ Het Stroomdal Beilen
- ✓ 174 portiekflats Groningen
- ✓ > 200 woningen Gemeente Emmen

## 4.2 Circulaire bouwmethoden

Ons bedrijf gelooft in het hergebruiken en het minimaliseren van afval binnen de bouwsector en heeft in de afgelopen jaren steeds vaker gerecyclede materialen kunnen gebruiken. Onze keuze voor materialen en processen is een milieu- en energiebewuste in opdracht en overleg met de opdrachtgever. Wij denken na over de keuze voor de materialen die wij nu gebruiken. Welk effect hebben deze op de toekomst van onze (klein)kinderen? Het inzetten van zuivere grondstoffen en het tegengaan van verspilling zijn daarbij de basis.

## 4.3 Duurzaam investeren en Buursema Klimaatklaar Innovatielab

In het jaar 2025 start Buursema met het project Buursema Klimaatklaar waarbij hbo- en wo-studenten de mogelijkheid krijgen om innovatieve ideeën te gebruiken om samen concepten te ontwikkelen voor betaalbare huurwoningen en een duurzame toekomst. Binnen dit project wordt gewerkt aan een innovatief concept voor het klimaatklaar én duurzaam maken van bestaande huurwoningen. Daarbij vinden we, naast energetische duurzaamheid, klimaatadaptatie en circulariteit bijzonder belangrijk. En die renovatie/update willen we graag betaalbaar houden voor iedereen: de woningcorporatie én de bewoner.

Naast dit initiatief zijn onderstaande duurzame investeringen in 2024 afgerond:

- ✓ Aanschaf elektrisch gereedschap
- ✓ Aanschaf elektrische heftruck
- ✓ Aanschaf elektrische shovel
- ✓ Uitbreiden elektrische vervoermiddelen





## 5. Mens en maatschappij

### 5.1 Welzijn

Binnen zowel Buursema als de zusterbedrijven Eldering en HBI staat veiligheid hoog in het vaandel. Dit wordt niet alleen bevestigd met de jaarlijkse investeringen in materieel en een VCA-certificaat maar vooral door de aandacht die wordt gegeven aan het zorgen voor meer veiligheidsbewustwording bij het personeel en de partners waarmee samengewerkt wordt. In het jaar 2024 komt dit voornamelijk tot uitdrukking in:

- ✓ Welkomsessies
- ✓ Opleidings- en ontwikkelmogelijkheden
- ✓ Een goed (secundair) arbeidsvoorwaardenbeleid/-pakket
- ✓ Lief- en leedbeleid
- ✓ Communicatie met al het personeel middels 3 interne BB-apps
- ✓ Eigentijds en goed onderhouden materieel en gereedschap
- ✓ Bedrijfskleding op orde
- ✓ Een moderne (aangepaste) kantoorinrichting (Erm)
- ✓ Preventieve inzet op voorkomen van ziekteverzuim
- ✓ Preventieve arbozorg en duurzame inzetbaarheid
- ✓ Generatiemanagement en doelgroep benadering
- ✓ Een aanzet tot een strategisch personeelsplan (SPP)
- ✓ Selectie op competenties en motivatie en minder op diploma's en kennis
- ✓ Erkend opleidingsbedrijf toekomstige bouwplaats medewerkers
- ✓ Eigentijdse gesprekscyclus (ontwikkel-/voortgangsgesprekken)
- ✓ Ruimte voor balans tussen zakelijk- en privébelang
- ✓ Inspraak personeel middels een opgerichte OR
- ✓ Bewaking van en inzet op het Buursema DNA van omzien naar elkaar en de medewerker centraal
- ✓ Diverse personele bijeenkomsten en een actieve Personeelsvereniging VGM is onderdeel in ontwikkelgesprekken
- ✓ VGM is onderdeel in de contracten met onderaannemers en detacheringbureaus
- ✓ VGM-informatie via de Buursema personeelsapp
- ✓ Aanstelling preventiemedewerker en vertrouwenspersoon
- ✓ Investerings in veiligheidsvoorzieningen voor het personeel
- ✓ Professionele vernieuwingen op ICT op komst
- ✓ Lidmaatschap PV ook voor inhuurkrachten
- ✓ Stagebedrijf voor lbo-, mbo- en hbo'ers
- ✓ Flexibele werktijden en vakantiespreiding waar mogelijk
- ✓ Een auto van de zaak voor diverse functies

#### 5.1.1 Duurzame inzetbaarheid

In de afgelopen jaren volgt ons bedrijf de initiatieven die in de bouwsector zijn genomen met betrekking tot duurzame inzetbaarheid van het personeel. Dit heeft in het afgelopen jaar geleid tot de volgende resultaten:

- ✓ Er zijn dit jaar geen personeelsleden ingestroomd in de WIA
- ✓ Het ziekteverzuim ligt momenteel hoger dan het branchegemiddelde (branche 4,8%) (het betreft met name niet-werk gerelateerd verzuim)
- ✓ Het bedrijf heeft in het jaar 2024 3 jubilarissen mogen feliciteren (1x 12,5 jr. en 2 x 25 jr.)
- ✓ Er zijn geen meldingen van discriminatie geregistreerd

#### 5.1.2 Ongevallen

Als onderdeel van het KVGM-systeem worden ongevallen bijgehouden en jaarlijks opgenomen in een onge- vallenmatrix en gebruikt voor een oorzaakanalyse om de beheersmaatregelen te kunnen





bepalen die nodig zijn voor het voorkomen van ongevallen en incidenten. De gemiddelde IF bedroeg over de afgelopen drie jaar 8.7

### 5.1.3 Opleiding en trainingen

Om ervoor te zorgen dat ons personeel kan blijven voldoen aan de meest actuele wet- en regelgeving en aan de eisen van onze klanten wordt binnen onze bedrijven jaarlijks een opleidingsoverzicht bijgehouden. In het overzicht zijn naast opleidingen op het gebied van techniek meerdere veiligheidstrainingen opgenomen. In het afgelopen jaar zijn, naast de verplichte herhalingsopleidingen voor VCA en BHV meerdere veiligheidstrainingen gevolgd.

Met ingang van 2024 is gestart met het opstellen van een strategisch personeelsplan waarbij op basis van de ontwikkelgesprekken en de bestaande deskundigheid.

In het afgelopen jaar is gestart met het begeleiden van een aantal vaklieden tot operationeel leidinggevenden.

### 5.1.4 Diversiteit

Hoewel we nog geen vastgelegd beleid hebben op het gebied van diversiteit heeft het wel onze natuurlijke aandacht. Bij aanname van medewerkers wordt niet gekeken naar man/vrouw, land van herkomst, leeftijd, geloof, cultuur, kleur of welk ander onderscheid dan ook maar. Het enige criterium dat we hanteren is 'geschiktheid' voor de functie. Dus het beschikken over de juiste competenties en passend in het team/ aansluiting vinden bij de collega's.

Wel hebben we het aantal vrouwen binnen ons bedrijf de afgelopen jaren fors zien groeien in verschillende functies binnen de administratie, als werkvoorbereider, als bewonersconsulent of uitvoerder. In het op te stellen strategisch personeelsplan (SPP) zal het thema nader geconcretiseerd worden.

Ook hebben we het uitgangspunt om, naast mbo- en hbo-stagiaires van diverse opleidingen en opleidingsniveaus, jaarlijks minimaal 10 bouwleerlingen binnen de organisatie te hebben. Leerlingen in verschillende fasen van hun opleiding. We hebben als doel jaarlijks minimaal 20% hiervan in dienst te nemen, waarna het aantal met nieuwe instroom van leerlingen weer op het gewenste niveau wordt gebracht.

### 5.1.5 Voldoen aan wettelijke eisen

Tijdens de verschillende interne, extern audits en inspecties en controles wordt ons bedrijf onder andere getoetst op het voldoen aan de wet- en regelgeving. Uit de analyse van de controle- en auditrapportage is gebleken dat we compliant zijn zodat we onze systemen en werkwijzen kunnen blijven gebruiken in het verder optimaliseren van onze prestaties.

Om te kunnen blijven voldoen aan de nieuwe ontwikkelingen op dit gebied zal vanaf 2025 meer aandacht worden gevestigd op het stimuleren van eerlijke concurrentie door o.a. het voorkomen van schijnzelfstandigheid en het blijven beoordelen van onze ketenpartners voor flexibele arbeid ten aanzien van de actuele wet- en regelgeving.

## 5.2 Lokale betrokkenheid en maatschappelijke investeringen

Onze bedrijven werken nauw samen met ketenpartners, leveranciers en personeel uit de regio. Dit wordt bevestigd door:

- ✓ >70% van onze leveranciers en ketenpartners zijn lokale bedrijven
- ✓ Sponsoring voor lokale verenigingen



- ✓ Overeenkomst met de Hartstichting
- ✓ Samenwerking met meerdere opleidingsinstituten voor stageplaatsen en werk- en leertrajecten
- ✓ Oprichting Anne Buursema foundation, inmiddels:
  - aan vier Voedselbanken € 5.000 euro gedoneerd
  - complete inventaris aangeboden voor het Ontmoetingshuis van Domesta/Maatschappelijk werk Coevorden in Coevorden
  - klusbus aangeboden aan stichting de Oude Bieb in Groningen

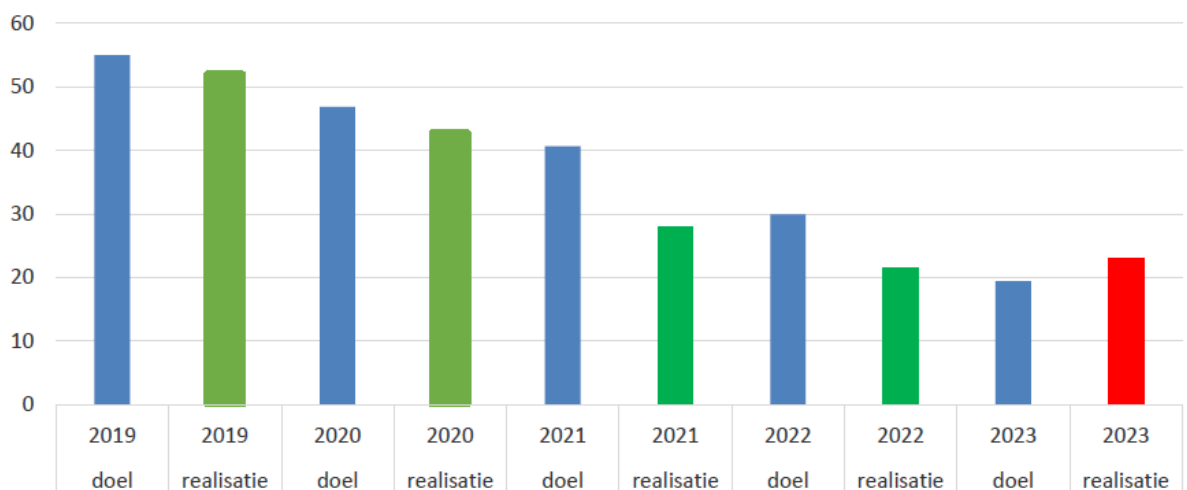
## 6. Milieu

### 6.1 CO2-reductie

Bursema Bouwbedrijf B.V. is in aanloop van de certificatie voor ISO 14001:2015 vanaf 2020 gestart met het meten van het CO2 verbruik en heeft jaarlijks een CO2 reductiedoelstelling vastgesteld. Dit heeft geleid tot onderstaande resultaten:

	2020	2021	2022	2023	2024
Toegevoegde waarde	7.055.862	10.468.619	13.100.000	14.427.350	n.n.b.
CO2	302	292	283	330	n.n.b.
CO2 in miljoenen omzet	43	28	22	23	n.n.b.
Besparing	18%	35%	23%	-4,5%	n.n.b.

CO2/miljoenen Toegevoegde Waarde



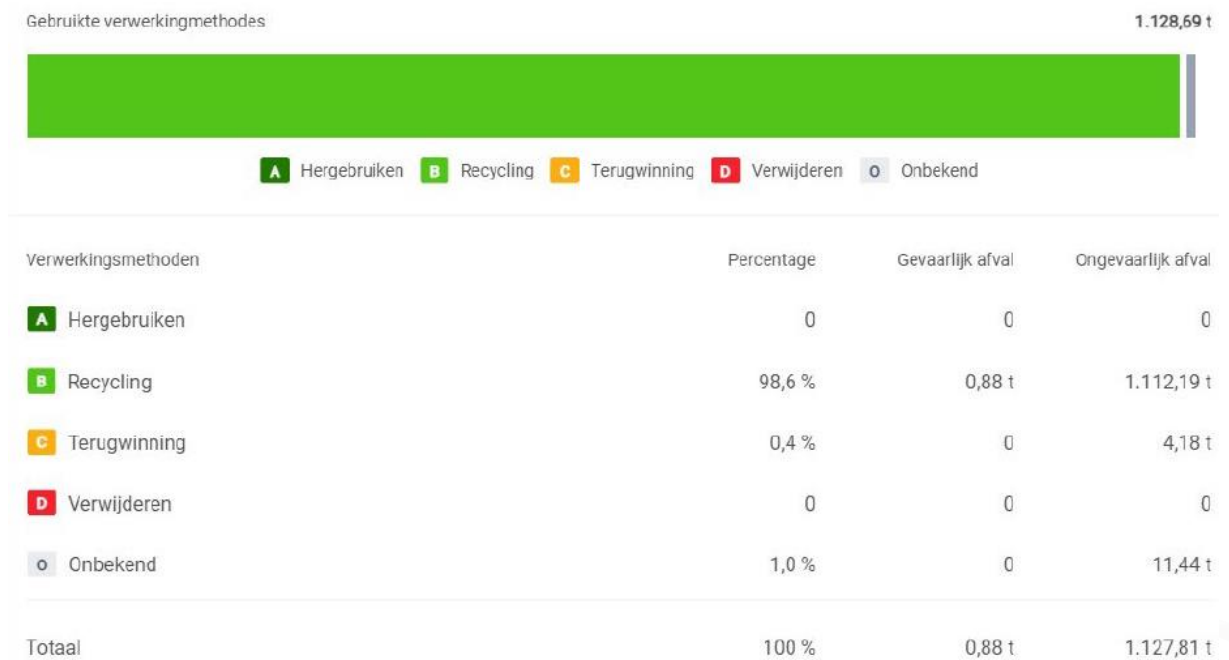


Om de reductiedoelstellingen te behalen wordt doorlopend getracht om de grootste bron van CO<sub>2</sub>-uitstoot (brandstofverbruik wagenpark) te beheersen door aandacht te houden voor het carpoolen en efficiënt plannen van ritten. In dit kader waren voor 2024 de volgende acties vastgelegd:

- ✓ Verdere elektrificeren van het wagenpark onderzoeken
- ✓ Onderzoeken of het uitbesteden van wagenparkbeheer kan leiden tot reductie van brandstofverbruik
- ✓ Inzicht verkrijgen in het verbruik alle in gebruik zijnde gebouwen binnen het concern

## 6.2 Hergebruik materialen

Met ingang van 2024 is gestart met Geofluxus voor het optimaliseren van het afvalbeheer. Dit heeft geleid tot een beter inzicht in de afvalstromen met een vergelijking met een landelijke database. Als onderdeel van dit traject is uitgezocht dat van het afgevoerde bouwafval in 2023 >98% is gerecycled.



## 6.3 Duurzaam investeren

### Milieu-initiatieven

In 2024 zijn de volgende duurzame investeringen uitgevoerd:

- ✓ Met ingang van 2022 wordt de bedrijfskleding gerecycled
- ✓ Investeren in elektrische auto's
- ✓ Elektrische shovel aangeschaft
- ✓ Elektrische handgereedschap voor iedere timmerman
- ✓ Elektrische auto's aangeschaft
- ✓ Verwarming en koeling via airco's op kantoor
- ✓ Directie rijdt hybride
- ✓ Invloed gebruikt in projecten waarbij wordt deelgenomen in bouwteams en waarbij milieuvriendelijke materialen zijn opgenomen in de bestekken



## 6.4 Eerlijke concurrentie

Eerlijke concurrentie en anti-corruptie zijn logische gevolgen van de kernwaarde gelijkwaardigheid. In de praktijk komt dit neer op het feit dat Buursema een cultuur ondersteunt waarbij geen ruimte is voor corruptie en het houdt zich afzijdig van het vormen van kartels en samenwerkingen. We realiseren ons dat onze impact in het voorkomen van corruptie gering is en proberen onze bijdrage te leveren door zoveel mogelijk producten en diensten in de regio in te kopen, omdat we dan inzicht hebben in het bestuur van deze ondernemingen.

## 7. Toekomstvisie MVO

Als onderdeel van de bedrijfsplannen voor de toekomst is onderstaande ambitie opgesteld met betrekking tot MVO.

In de periode 2025 – 2030 gaan we ons bezig houden met de volgende thema's:

### Kantoren

- ✓ Cv-ketels vervangen en gasloos maken (onderzoek)
- ✓ Afvalscheiding
- ✓ Verdere vermindering papierverbruik
- ✓ Gebruik refurbished telefoons en computers
- ✓ Verdere digitalisering van processen

### Werkplaats/magazijn

- ✓ Minder houtafval
- ✓ Vermindering voorraden
- ✓ Vermindering opslag divers

### Energievoorziening

- ✓ Productie schone energie (o.a. zonnepanelen)
- ✓ Inkoop schone energie

### Wagenpark, materieel en gereedschap

- ✓ (Onderzoek) verduurzaming wagenpark
- ✓ Verdere verduurzaming materieel en gereedschap

### Afval

- ✓ Preventie en scheiding afval

### Afvalwater

- ✓ Hergebruik regenwater

### Bedrijfskleding

- ✓ Overstap op volledig duurzame kleding

### Schoonmaak en terreinonderhoud

- ✓ Schoonmaak en terreinonderhoud uitsluitend met duurzame middelen



## Onderaannemers

- ✓ Contractuele afspraken over inzet duurzame materialen, materieel en gereedschap

## 8. MVO-prestaties in cijfers en jaarplan 2025

Indicator	2023	2024	Doel 2025
<i>Duurzaam bouwen</i>			
Gerecycled bouwafval	98,6%	>98,6%	>99%
<i>Mens en maatschappij</i>			
Ongevallen met verzuim	2	4	0
Maatschappelijke investering % van de omzet	0,1%	0,1%	0,1%
Instroom WIA	0	1	0
Aantal (bouw)leerlingen per jaar	10	10	10
Ziekteverzuim	>5%	>5%	<5%
Aantal meldingen van ongewenst gedrag	0	0	0
IF factor (gemiddeld over 3 jaar)	8,7	n.n.b.	Max 10
Boetes Arbeidsinspectie	0	0	0
<i>Milieu</i>			
CO2 in miljoenen omzet	23	n.n.b.	19
ISO14001:2015 certificaat	Handhaven	Behaald	Handhaven
MVO-certificaat trede 3		Voorbereiden	Behalen
Boetes bevoegd gezag	0	0	0
Aantal milieu-incidenten	0	0	0
CSRD-richtlijnen		Voorbereiden	Voldoen

## 9. Conclusie

Naar aanleiding van de resultaten over het jaar 2024 kan geconcludeerd worden dat het ingezette MVO-beleid in 2024 heeft geresulteerd in het grotendeels behalen van de doelstellingen.

Hiermee wordt bevestigd dat het mogelijk is gebleken om, ondanks de explosieve groei die de onderneming in de afgelopen jaren heeft doorgemaakt, het MVO-beleid zodanig te integreren in het bedrijfsbeleid dat de MVO- doelen te behalen zijn.

De directie is erg tevreden over de resultaten en realiseert zich dat met het grotendeels bereiken van de doelen in 2024 een mooie stap is gezet in het realiseren van de lange termijnstrategie van het bedrijf om te kunnen blijven bouwen aan uw toekomst en daarmee aan een duurzamere wereld.